

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 323 del

07 APR. 2026

**Oggetto:** Determinazione fondi contrattuali anno 2025 area dirigenza amministrativa, tecnica e professionale ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL 17 dicembre 2020, dell'art. 52 del CCNL 16 luglio 2024 e dell'art. 33 del CCNL 23 febbraio 2026.

**STRUTTURA PROPONENTE**

**Direzione Amministrativa**

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Direttore Amministrativo  
dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara

**Registrazione Contabile**

Budget Anno 2025, Conto Economico: 20007000015/20008000015/20009000015,

Importo: 505.133,78 - (punti a. ed i. – retribuzione di posizione)

Budget Anno 2025, Conto Economico: 20007000065/20008000065/20009000065,

Importo: 138.489,75 - (punti a. – retribuzione di risultato)

Budget Anno 2026, Conto S.P. 20205020100 (dare)

Importo: 70.761,04 - (punti b. e c. – retribuzione di posizione) e (punti b., c. ed e. retribuzione di risultato)

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
dott. Giovanni Luca Roccella

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dr. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 321/Serv.1°/S.G.2024,*

con l'assistenza del Segretario, dott. **Il Collaboratore Amministrativo** adottato la seguente Deliberazione

**Dott. Federico Di Liberto**

## Il Direttore Amministrativo

**Premesso** che il CCNL 17 dicembre 2020 (triennio 2016-2018) per il personale delle funzioni locali, alla cui area fa riferimento la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale del Ssn, disciplina, agli artt. 90 e 91, tutt'ora vigenti, le modalità di costituzione dei fondi contrattuali: "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 91);

**Considerati** gli incrementi già a valere sui fondi contrattuali degli anni precedenti (fondo art. 90 CCNL 17.12.2020 - art. 52, co. 1, CCNL 16.7.2024) e (fondo art. 91 CCNL 17.12.2020 - art. 52, co. 2 e co. 3, CCNL 16.7.2024);

**Precisato** altresì che l'articolo 33 del CCNL 23 febbraio 2026 disciplina le modalità di incremento dei predetti fondi in considerazione delle risorse "stabili" disponibili in conseguenza del rinnovo contrattuale relativo al triennio 2022-2024, in particolare:

- il comma 1, in merito al "Fondo per la retribuzione di posizione" di cui all'art. 52, comma 1, del CCNL 16.07.2024, stabilisce un incremento, su base annua, pari a € 1.630,02 a decorrere dall'1.1.2024, per il personale in servizio, destinatario del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021 (n. 18 unità);
- il comma 2, in merito al "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 52, comma 2, del CCNL 16.07.2024, stabilisce un incremento, su base annua, pari a € 260,00 a decorrere dall'1.1.2024, per il personale in servizio, destinatario del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021 (n. 18 unità);
- il comma 3, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza dall'1.01.2025, ciascun'azienda può ulteriormente incrementare il "Fondo per la retribuzione di risultato", oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo Fondo.

**Atteso** che, al fine di assicurare la corretta gestione contabile ed amministrativa dei fondi contrattuali e dei correlati istituti l'Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell'osservanza della normativa di riferimento come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

**Richiamato** l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove è previsto che *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento*

*accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ..... (omissis)" e che, consequenzialmente, per gli anni successivi non opera sui predetti fondi la riduzione dei medesimi in misura proporzionale alla cessazione del personale in servizio, stante l'abrogazione del comma 236 dell'art. 1 della Legge n. 208/2015;*

**Precisato**, pertanto, che, in ogni caso, anche per l'anno 2025 la determinazione dei fondi contrattuali per il personale della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017, appena citato, con le eccezioni previste dalla sopravvenuta normativa e giurisprudenza, come di seguito riportata;

**Rilevato che**, ai fini dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, il numero dei dirigenti è stato calcolato considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati, dove 12 cedolini corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno (FTE). Pertanto, il numero totale dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie, diviso 12, restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.

**Richiamato** l'art. 11 della Legge 12/2019, di conversione del Decreto Legge 4/2019, dove si precisa tuttavia che:” *il limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto 25 maggio 2017, n.75, non opera con riferimento a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le prestazioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23”;*

**Preso atto**, altresì, del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**Che** tale principio trova in particolare attuazione con riferimento agli incrementi contrattuali previsti nel nuovo CCNL del 23.02.2026, art. 33 co. 1 e art. 33, co. 2 e co. 3, per l'area delle funzioni locali;

**Richiamato** l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 (c.d. Decreto Calabria) il quale prevede che: *“1. A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2021, il predetto incremento di spesa del 5 per cento è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145.*

**Vista** la Circolare prot. n. 179877 del 1° settembre 2020, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'art. 11 c.1 del D.L. 35/2019;

**Visti** i seguenti prospetti (A e B) di determinazione delle poste correttive dei fondi contrattuali anno 2025 per l'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato testé richiamata:

Prospetto A)

Prospetto (A)			
<b>AZIENDA</b> 190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA			
Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")			
Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 179877 del 1° settembre 2020 indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/c7			
<b>MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018</b>			
<b>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA</b>			
<b>FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>			
	<b>Fondo retribuzione di posizione</b>	<b>Fondo di risultato</b>	<b>Fondo condizioni di lavoro</b>
<b>Fondi 2018 (A)</b>	335.172,09	129.400,95	-
<b>A detrarre (B)</b>	-	-	-
	-	-	-
	-	-	-
	-	-	-
<b>Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)</b>	335.172,09	129.400,95	-
<b>Nr dipendenti anno 2018 (D)</b>	15,17	15,17	15,17
<b>Valore medio pro-capite anno 2018 (E=C\D)</b>	22.099,26	8.531,93	-

Prospetto B)

Prospetto (B)			
<b>AZIENDA</b> 190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA			
Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")			
Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 179877 del 1° settembre 2020 indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/c7			
<b>DETERMINAZIONE VALORI DI INCREMENTO DEI FONDI</b>			
<b>DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>			
	<b>Fondo retribuzione di posizione (art. 33, co. 1)</b>	<b>Fondo di risultato (art. 33, co. 2 e co. 3)</b>	<b>Fondo condizioni di lavoro</b>
<b>Fondi 2018 (A)</b>	335.172,09	129.400,95	-
<b>Valore medio pro-capite anno 2018</b>	22.099,26	8.531,93	-
<b>Nr dipendenti anno 2018 (nr. cedolini o FTE)</b>	15,17	15,17	15,17
<b>Nr dipendenti anno 2025 (nr. cedolini o FTE)</b>	14,25	14,25	14,25
<b>Incremento fondo anno 2025 (rispetto al fondo anno 2018)</b>	-	-	-

**Richiamate:**

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 63 del 13 maggio 2019 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 472 del 25 maggio 2020 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 680 del 16 giugno 2021 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2020 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 695 del 17 maggio 2022 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2021 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 560 del 23 maggio 2023 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2022 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 470 del 06 giugno 2024 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2023 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 508 del 16 maggio 2025 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2024 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

**Ritenuto**, per quanto sopra rappresentato, di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2025, ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL 17 dicembre 2020, dell'art. 52 del CCNL 16 luglio 2024 e dell'art. 33 del CCNL 23 febbraio 2026, per il personale delle funzioni locali (alla cui area fa ancor oggi riferimento la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale del Ssn) come da successivi prospetti contabili quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019;

ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		
Art. 90 CCNL 17 dicembre 2020 - Art. 52 CCNL 16 luglio 2024 - Art. 33 CCNL 23 febbraio 2026		
FONDO ANNO 2025		
DESCRIZIONE	Importo	
a. Risorse - consolidate per l'anno 2024 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa" di cui all'art. 90 CCNL 17 dicembre 2020 e art. 52 CCNL 16 luglio 2024, area dirigenza PTA (delibera 508 del 16 maggio 2025), con esclusione degli effetti di cui al D.L. 35/2019 ("Decreto Calabria") per il medesimo anno	352.632,34	
b. Importo annuo di € 1.630,02, a valere dal 1° gennaio 2024, per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla dirigenza destinataria del CCNL (art. 33 co. 1 CCNL 23.02.2026) - 18 unità in servizio alla data del 31 dicembre 2021 - Anno 2024	29.340,36	
c. Importo annuo di € 1.630,02, a valere dal 1° gennaio 2024, per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla dirigenza destinataria del CCNL (art. 33 co. 1 CCNL 23.02.2026) - 18 unità in servizio alla data del 31 dicembre 2021 - Anno 2025	29.340,36	
d. Importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (Art. 90, co. 3, lett. b del CCNL 17.12.2020): RIA annua personale cessato nell'anno 2024 a valere su fondo anno 2025 e seguenti.	-	
<b>e. TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2025 = a) + b) + c) + d)</b>	<b>411.313,06</b>	
f. Eventuale decurtazione art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	-	
<b>g. TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2025 rideterminato = e) - f)</b>	<b>411.313,06</b>	
h. Incremento - anno 2025 - in applicazione art. 11 D.L. n. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) - Vedi prospetto allegato	-	
i. Risorse di cui all'art. 53, co. 1, CCNL 8/6/2000 Area III - (Art. 90, co. 3, lett. d del CCNL 17.12.2020)	152.501,44	
<b>l. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2025 = g) + h) + i)</b>	<b>563.814,50</b>	

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
Art. 91 CCNL 17 dicembre 2020 - Art. 52 CCNL 16 luglio 2024 - Art. 33 CCNL 23 febbraio 2026		
FONDO ANNO 2025		
DESCRIZIONE	Importo	
a. Risorse - consolidate per l'anno 2024 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 CCNL 17 dicembre 2020 e art. 52 del CCNL 16 luglio 2024, area dirigenza PTA (delibera 508 del 16 maggio 2025), con esclusione degli effetti di cui al D.L. 35/2019 ("Decreto Calabria") per il medesimo anno	138.489,75	
b. Importo annuo di € 260,00, a valere dal 1° gennaio 2024, per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla dirigenza destinataria del CCNL (art. 33 co. 2 CCNL 23.02.2026) - 18 unità in servizio alla data del 31 dicembre 2021 - Anno 2024	4.680,00	
c. Importo annuo di € 260,00, a valere dal 1° gennaio 2024, per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla dirigenza destinataria del CCNL (art. 33 co. 2 CCNL 23.02.2026) - 18 unità in servizio alla data del 31 dicembre 2021 - Anno 2025	4.680,00	
d. Importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (Art. 90, co. 3, lett. b del CCNL 17.12.2020): RIA annua personale cessato nell'anno 2024 a valere su fondo anno 2025 e seguenti.	-	
e. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1 co. 121 della L. n. 207 del 30 dicembre 2024, con decorrenza dall'1.01.2025, incremento risorse di cui all'art. 33, co. 3, del CCNL 23.02.2026, oltre il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021 relativo ai dirigenti destinatari del medesimo fondo	2.720,32	
<b>f. TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 = a) + b) + c) + d) + e)</b>	<b>150.570,07</b>	
g. Risorse derivanti da ripartizione di proventi prevista da specifici regolamenti Aziendali (sperimentazioni cliniche, ecc), non corrisposte ai singoli dirigenti per il principio della omnicomprensività del trattamento economico ed accantonate nel bilancio dell'ARNAS	-	
h. Eventuale decurtazione art. 23 c. 2 D. Lgs. N. 75/2017	-	
<b>i. TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 rideterminato = f) + g) - h)</b>	<b>150.570,07</b>	
l. Incremento - anno 2025 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) - Vedi prospetto allegato	-	
<b>m. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 = i) + l)</b>	<b>150.570,07</b>	

**Dato atto che**, ai sensi dell'art. 4 (informazione) del CCNL 23.02.2026, la costituzione dei fondi contrattuali con il dettaglio delle singole voci di alimentazione per l'anno 2025 è stata preventivamente trasmessa ai soggetti sindacali, giusta nota prot. 340/DA del 26/03/2026;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

**Determinare** i fondi contrattuali per l'anno 2025, ai sensi degli artt. 90 e 91, comma 3 lett. a) del CCNL 17 dicembre 2020, dell'art. 52 del CCNL 16 luglio 2024 e dell'art. 33 del CCNL 23 febbraio 2026 per il personale delle funzioni locali negli importi di seguito riportati e come dettagliati nei prospetti esposti nelle premesse del presente provvedimento, quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019:

- 1. Fondo anno 2025 “Fondo per la retribuzione di posizione” - € 563.814,50;**
- 2. Fondo anno 2025 “Fondo per la retribuzione di risultato” - € 150.570,07;**

**Trasmettere** copia del presente provvedimento, unitamente agli allegati di cui al punto precedente, al Collegio Sindacale dell'ARNAS per la prescritta certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

**Il Direttore Amministrativo**  
dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara



### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

**Determinare** i fondi contrattuali per l'anno 2025, ai sensi degli artt. 90 e 91, comma 3 lett. a) del CCNL 17 dicembre 2020, dell'art. 52 del CCNL 16 luglio 2024 e dell'art. 33 del CCNL 23 febbraio 2026 per il personale delle funzioni locali negli importi di seguito riportati e come dettagliati nei prospetti esposti nelle premesse del presente provvedimento, quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019:

1. **Fondo anno 2025 “Fondo per la retribuzione di posizione” - € 563.814,50;**
2. **Fondo anno 2025 “Fondo per la retribuzione di risultato” - € 150.570,07.**

**Trasmettere** copia del presente provvedimento, unitamente agli allegati di cui al punto precedente, al Collegio Sindacale dell'ARNAS per la prescritta certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2025.

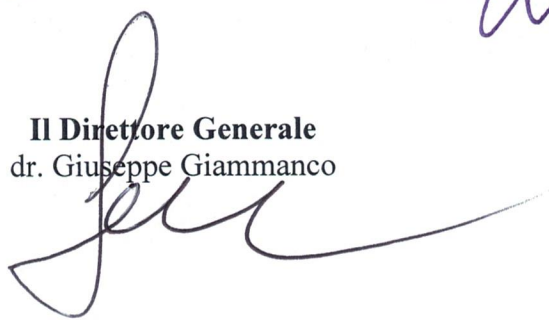
**Il Direttore Amministrativo**  
dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara



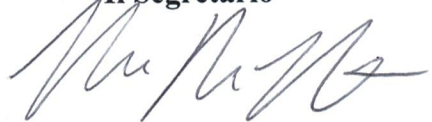
**Il Direttore Sanitario**  
dr. Mauro Sapienza



**Il Direttore Generale**  
dr. Giuseppe Giammanco



**Il Segretario**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_